PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN

PROGRAMA DE FORMACION: TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS

CODIGO DEL PROGRAMA: 134200



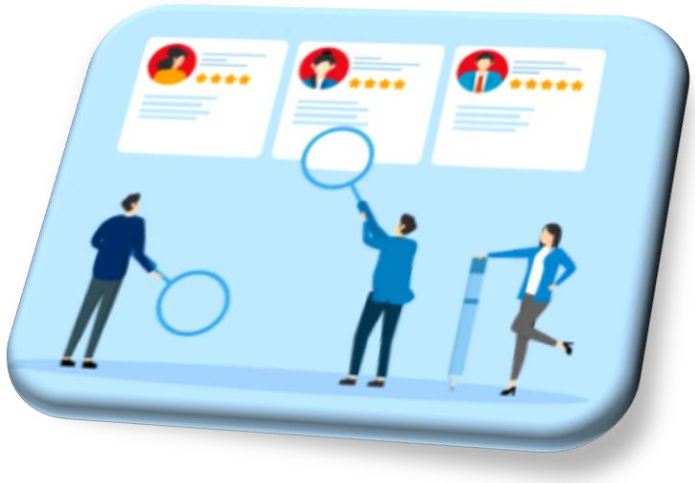
NOMBRE DEL PROYECTO: APOYO A LOS PROCESOS ADMINISTRATIVO DE RECURSOS HUMANOS EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

ACTIVIDAD DEL PROYECTO: IDENTIFICACION DE HERRAMIENTAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES EMPRESARIALES

COMPETENCIA: SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIIENTO TECNICO Y NORMATIVA

COMPETENCIA

SELECCIÓN DE CANDIDATOS Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES



La selección y vinculación de trabajadores en una empresa es un proceso crucial en la gestión de recursos humanos.

SELECCIÓN DE TRABAJADORES

Es el proceso mediante el cual una empresa identifica y elige a los candidatos más adecuados para ocupar un puesto o vacante.

Este proceso generalmente incluye varias etapas, como:

1. **Análisis de la necesidad**:
2. **Reclutamiento**:
3. **Evaluación de candidatos**:
4. **Selección final**:
5. **Oferta de empleo**:



VINCULACIÓN DE TRABAJADORES

La vinculación de trabajadores es el proceso mediante el cual se incorpora al nuevo empleado a la empresa.

1. **Formalización del contrato**:
2. **Inducción**:
3. **Capacitación:**
4. **Seguimiento**:



Gracias



ACTIVIDADES DE REFLEXIÓN INICIAL

Para iniciar su proceso de reflexión con respecto a las actividades de aprendizaje, se le invita a ordenar las imágenes relacionadas con el proceso de Selección de Candidatos y Vinculación de trabajadores, así:

























I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

II. PROPÓSITO PRINCIPAL

III. FUNCIONES ESENCIALES

IV. CRITERIOS DE DESEMPEÑO

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

VI. COMPETENCIAS

Organizacionales	Individuales: Nivel - Área



Descripción de la actividad:

1. De forma individual realice una observación, de todo el conjunto de procedimientos relacionados en las imágenes

2 De igual forma obsérvelos de forma individual y reflexione sobre cada uno de ellos.

3. Reseñe el uso que usted considera, tiene cada uno de ellos en el procedimiento de selección de candidatos y vinculación de trabajadores.

4. Ubíquelos teniendo en cuenta las siguientes fases:

- Reclutamiento.
- Preselección.
- Selección.

Ordénelos registrando el número consecutivo a cada imagen.

5. Organice un equipo de trabajo no mayor a cinco compañeros aprendices.

Presente a sus compañeros, sus reflexiones

Debata sus apreciaciones.

Concluyan cual sería el orden de dicho proceso y a que fase corresponde.

6. Nombre un relator para que exponga las conclusiones al grupo en general